



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทร. ๑๒๒๙

ที่ กพ ๐๐๓๒.๒๐๑/ ๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

๑. ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน กำหนดให้มีคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขทางปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อพิจารณา

๒.๑ เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขทางปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒.๒ เห็นชอบ คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขทางปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒.๓ แจ้งเวียน คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขทางปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากรโรงพยาบาลกำแพงเพชรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม และขออนุญาตเผยแพร่ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ

(นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ

เห็นชอบ ตามข้อ ๒.๒
 อนุญาต ตามข้อ ๒.๓

(นายสุรชัย แก้วศิริณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร